INFORMATIVA PER IL PERSONALE DIPENDENTE ED I LAVORATORI ASSIMILATI AI SENSI DEGLI ARTT. 13 E 14 DEL REGOLAMENTO (UE) 2016/679

In osservanza dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR), la presente informativa privacy è resa a coloro che intendono sottoscrivere un contratto di lavoro subordinato o assimilato con Nutrileya S.r.l. (d'ora in poi "interessati"). Lo scopo della presente informativa privacy è quello di rendere edotti gli interessati sulle modalità di trattamento dei loro dati personali, affinché il rapporto precontrattuale che andrà ad instaurarsi sia improntato a principi di correttezza e di trasparenza. Per rendere le informazioni fornite chiare e facilmente comprensibili, utilizziamo icone esemplificative e inseriamo riferimenti normativi, rimanendo sempre a disposizione per eventuali chiarimenti o approfondimenti.

1. Il Titolare del trattamento

Per Titolare del trattamento s'intende la persona fisica o giuridica che determina le modalità, le finalità e i mezzi di trattamento dei dati personali raccolti. Nel caso di specie, Titolare del trattamento è la società Nutrileya S.r.l., c.f. e p.iva 03544330362 con sede a 41012 Carpi, via N. Copernico 2, *e-mail* fulgeri@nutrileya.it, PEC nutrileya@pec.it, centralino 059 9110991.

2. Il Responsabile della protezione dei dati personali

In luogo del responsabile per la protezione dei dati personali, il Titolare del trattamento ha nominato un Referente interno privacy, dott. Giacomo Fulgeri, che è contattabile all'indirizzo e-mail sopra indicato. Al dott. Fulgeri è possibile rivolgere ogni richiesta attinente al presente trattamento, compresa quelle relative all'esercizio dei diritti di seguito indicati.

3. Le categorie di dati personali raccolti

Per dato personale s'intende qualsiasi informazione riguardante una persona fisica identificata o identificabile. I dati personali possono essere comuni oppure particolari. Nel caso di specie, per le finalità che saranno indicate nel prosieguo, il Titolare del trattamento ha necessità di utilizzare i dati personali riconducibili ad entrambe le categorie sopra indicate e in particolare:

1. <u>dati personali comuni:</u>
   - **i.** dati anagrafici (nome e cognome, data e luogo di nascita, indirizzo di residenza, codice fiscale);
   - **ii.** dati di contatto (indirizzo e-mail personale, numero di telefono aziendale o personale);
   - **iii.** estremi di conto corrente bancario;
   - **iv.** casella di posta elettronica con dominio aziendale ad uso personale;
   - **v.** carte aziendali ad uso personale ed estratti conti;
2. <u>dati personali particolari:</u>
   - **i.** dati relativi alle convinzioni religiose, nell'eventualità che Lei abbia chiesto di fruire di festività religiose diverse da quelle cattoliche;
   - **ii.** dati relativi all'iscrizione a organizzazioni sindacali, nell'eventualità che Lei abbia delegato un soggetto terzo a versare contributi associativi mediante trattenute sulle Sue competenze ovvero che Lei sia stato/a candidato/a, nominato/a o eletto/a in organismi rappresentativi collettivi;
   - **iii.** dati relativi all'adesione a partiti politici, nel caso di Sua candidatura e/o elezione a cariche pubbliche o partecipazione alla composizione di seggi elettorali come rappresentante di lista;
   - **iv.** dati relativi alle opinioni filosofiche, in relazione all'assolvimento di obblighi di leva, all'obiezioni di coscienza;
   - **v.** dati relativi allo stato di salute, quali l'idoneità psico-fisica e/o l'inidoneità alla mansione, i certificati di infortunio e/o per malattia professionale, la fruizione di permessi sanitari retribuiti, l'appartenenza a categorie protette, congedi di maternità o parentali;
   - **vi.** dati relativi al nucleo familiare, quali la fruizione di permessi istituti dalla legge 104/1992 e relativi adempimenti o per obblighi assistenziali di altra natura, i benefici fiscali legati alla disabilità del componente del gruppo familiare);

vii. dati relativi a sentenze di condanna definitive rilevanti ai fini del modello di organizzazione, gestione e controllo (c.d. Modello 231) e informazioni sulla tipologia di reato commesso.

Detti dati personali potranno essere forniti direttamente dal dipendente oppure comunicati al titolare del trattamento da terzi soggetti quali enti previdenziali, assistenziali, assicurativi, ecc. Il conferimento dei dati ha natura obbligatoria, e il mancato conferimento al implica l'impossibilità da parte del Titolare del trattamento di perseguire le finalità sopra specificate.

4. La finalità del trattamento e base giuridica

I dati personali raccolti dal Titolare del trattamento saranno utilizzati per le finalità di seguito indicate:

- **i.** per l'esecuzione di misure precontrattuali adottate su Sua richiesta, anche attraverso la partecipazione a indagini indette dal Titolare del trattamento; la relativa base giuridica risiede nell'art. 6, par. 1, lett. b) del Regolamento (UE) 2016/679;
- **ii.** per l'esecuzione del contratto di lavoro di cui Lei è parte e, quindi, per l'instaurazione e la conseguente gestione del rapporto di lavoro, nonché per permetterLe di disporre di ogni strumento di lavoro utile allo svolgimento delle mansioni affidateLe; la base giuridica risiede nell'art. 6, par. 1, lett. b) del Regolamento (UE) 2016/679, oppure nell'art. 4, della legge 20 maggio 1970, n. 300, nell'eventualità in cui siano stati conclusi accordi sindacali;
- **iii.** per l'adempimento degli obblighi di legge applicabili al rapporto di lavoro, anche di natura previdenziale, assistenziale e assicurativa; la relativa base giuridica risiede nell'art. 6, par. 1, lett. c), del Regolamento (UE) 2016/679;
- **iv.** per assolvere agli obblighi ed esercitare i diritti specifici del Titolare del trattamento o a Lei riconosciuti in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale; la relativa base giuridica risiede nell'art. 9, par. 2, lett. b) del Regolamento (UE) 2016/679;
- **v.** limitatamente al punto 2, lettera vii, del paragrafo precedente ("Le categorie di dati personali raccolti), per verificare e accertare requisiti di moralità e onorabilità; la relativa base giuridica risiede nell'art. 9, par. 1, lett. a) del Regolamento (UE) 2016/679;
- **vi.** per accertare, esercitare o difendere un diritto in sede giudiziaria o stragiudiziale, in caso di presunti comportamenti illeciti di natura disciplinare, civile o penale; la relativa base giuridica risiede nell'art. 9, par. 2, lett. f), e nell'art. 6, par. 2, lett. f), del Regolamento (UE) 2016/679, nonché nella contrattazione collettiva nazionale applicata al rapporto di lavoro, nel codice etico e di comportamento, adottato a supporto del Modello di organizzazione, gestione e controllo (c.d. MOG 231). Per la suddetta finalità, il Titolare del trattamento si riserva la facoltà di effettuare controlli collettivi oppure individuali, anche sugli strumenti informatici forniti in dotazione al/ai dipendente/i, contenenti dati personali, purché sussistano comprovate esigenze, nel rispetto della tutela della riservatezza del lavoratore. Sono pertanto vietati controlli generici o immotivati, preventivi e sistematici. Il controllo potrà essere svolto in presenza del dipendente o in sua assenza
- **vii.** per garantire la continuità operativa in caso di assenza prolungata del dipendente. A proposito, il dipendente, in caso di sua assenza programmata, è tenuto ad impostare una risposta automatica alla propria casella di posta elettronica, che indichi modalità di contatto alternative. In caso di assenza non programmata, il dipendente indica un collega di fiducia per visionare i messaggi e inoltrare quelli rilevanti al datore di lavoro. Solo ove tale designazione non sia stata possibile, ovvero il dipendente non abbia ottemperato all'obbligo di impostare un messaggio automatico, detto messaggio automatico sarà impostato direttamente dall'amministratore di sistema.

5. Le categorie di destinatari

I Suoi dati personali potranno essere comunicati a terzi soggetti ai quali il Titolare del trattamento ha delegato lo svolgimento di specifiche attività necessarie per il perseguimento delle finalità sopra indicate.

Detti soggetti terzi intervengono in qualità di Responsabili del trattamento dei dati personali e sono tenuti a rispettare le istruzioni loro impartite dal Titolare del trattamento ai sensi dell'art. 28 del Regolamento (UE) 2016/679. I dati personali potranno, inoltre, essere comunicati a soggetti terzi che intervengono come titolari autonomi del trattamento. Rientrano in quest'ultima categoria, a titolo esemplificativo, studi legali, per la difesa di un diritto in sede giudiziaria, istituti bancari, per effettuare i pagamenti ai dipendenti del datore di lavoro, i commercialisti, per la revisione della contabilità, organizzazioni sindacali destinatarie di

contributi associativi, altre autorità pubbliche, per l'adempimento di obblighi di legge connessi al rapporto di lavoro (I.N.P.S., I.N.A.I.L., ecc.), compagnie assicurative, per gestione di sinistri e infortuni.

6. I tempi di conservazione dei dati personali

Salvo non sia diversamente previsto nel prosieguo, i dati personali saranno conservati per dieci anni decorrenti dalla data di cessazione del rapporto di lavoro.

I documenti contenenti i dati personali di cui al punto 2, lettera vii, del paragrafo precedente ("Le categorie di dati personali raccolti), saranno conservati per 30 giorni decorrenti dalla cessione del rapporto di lavoro.

La casella di posta elettronica con dominio aziendale ad uso personale sarà disattivata il giorno successivo alla cessazione del rapporto di lavoro, con contestuale impostazione di un messaggio automatico contenente dati di contatto alternativi per le future comunicazioni aziendali. Detta casella di posta elettronica sarà cancellata entro 30 giorni dalla sua disattivazione. La disattivazione e la cancellazione avvengono, su richiesta del titolare del trattamento, ad opera dell'amministratore di sistema. All'amministratore di sistema è fatto divieto di prendere visione del contenuto della casella di posta elettronica. Il Titolare del trattamento informa preventivamente il dipendente nel caso in cui la sua casella di posta elettronica aziendale ad uso personale dovesse essere conservata per esigenze di operatività aziendale, sicurezza e *compliance*. In tal caso, salvo che non sia possibile individuare soluzioni alternative, il Titolare del trattamento raccoglie esplicito consenso scritto da parte del dipendente, il quale avrà cura di eliminare eventuali comunicazioni elettroniche strettamente personali.

I cellulari o palmari aziendali ad uso personali saranno inizializzati o ripristinati alle impostazioni di fabbrica dal titolare del trattamento entro 30 giorni dalla loro riconsegna e comunque prima che siano assegnati ad altro dipendente.

I tempi di conservazione sopra elencati potranno subire variazioni anche in aumento qualora il Titolare del trattamento dovesse accertare, esercitare o difendere un diritto in sede giudiziaria. In questo specifico caso, i dati personali saranno conservati fino a prescrizione dei relativi diritti.

Sono fatti salvi eventuali ulteriori termini di conservazione prescritte dalle leggi speciali applicabili al rapporto di lavoro.

7. I diritti dell'interessato

Ai sensi degli artt. 15-18 e 20-21 del Regolamento (UE) 2016/679, Lei ha la possibilità di chiedere al Titolare del trattamento:

- **i.** la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati personali che Vi riguarda e in tal caso, di ottenere l'accesso ai dati personali e alle seguenti informazioni:
  - dell'origine dei dati personali;
  - delle finalità e modalità del trattamento;
  - delle categorie di dati personali in questione;
  - dei destinatari o delle categorie di destinatari a cui i dati personali sono stati o saranno comunicati;
  - del periodo di conservazione dei dati personali;
  - dell'esistenza del diritto dell'interessato di chiedere al Titolare del trattamento la rettifica o la cancellazione dei dati personali o la limitazione del trattamento dei dati personali che lo riguardano o di opporsi al loro trattamento;
  - della possibilità di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali;
  - dell'esistenza di processi decisionali automatizzati, compresa la profilazione;
  - della possibilità di ottenere copia dei dati personali oggetto di trattamento;
- **ii.** l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati;
- **iii.** la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;
- **iv.** la limitazione del trattamento dei dati personali;
- **v.** di ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati personali che Vi riguardano e di trasmettere tali dati a un altro Titolare del trattamento;

vi. di opporsi in qualsiasi momento, per motivi connessi alla Vostra situazione particolare al trattamento dei dati personali che Vi riguardano, per le finalità previste dall'art. 6, par. 1, lett. e) o f), compresa la profilazione, nonché per finalità di marketing diretto;

vii. di non essere sottoposto a una decisione basata unicamente sul trattamento automatizzato, compresa la profilazione;

viii. la possibilità di revocare l'eventuale consenso;

Per esercitare i suddetti diritti, Le sarà sufficiente inviare una richiesta scritta via *e-mail* agli indirizzi sopra indicati. Le anticipiamo che l'esercizio dei diritti previsti dal Regolamento (UE) 2016/679 è subordinato al suo riconoscimento mediante esibizione di un documento di identità in corso di validità.

8. Il diritto di proporre reclamo

Qualora gli Interessati ritengano che il trattamento condotto dal Titolare del trattamento non sia conforme alle normative dettate sulla protezione dei dati personali, gli stessi hanno la **possibilità di proporre il diritto reclamo a un'autorità di controllo (in Italia, il Garante per la Protezione dei dati personali: www.garanteprivacy.it).**

9. Trattamento decisionale automatizzati

I dati personali non saranno trattati in modo automatizzato per finalità decisionali, né per finalità di profilazione.

10. La divulgazione dei dati personali

I Suoi dati personali non saranno in alcun modo diffusi a soggetti terzi indeterminati.

Non è previsto alcun trasferimento dei dati personali raccolti in paesi Extra-UE.